Городской округ

«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2024 № 378

г. Железногорск

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 30.01.2013 № 158 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск», Уставом ЗАТО Железногорск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 30.01.2013 № 158 «Об утверждении Примерного положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики» следующие изменения:

1.1. Приложение № 6 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Отделу управления проектами и документационного, организационного обеспечения деятельности Администрации ЗАТО г. Железногорск (В.Г. Винокурова) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации ЗАТО г. Железногорск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

Глава ЗАТО г. Железногорск Д.М. Чернятин

Приложение № 1

к Постановлению

Администрации ЗАТО г. Железногорск

от 12.03.2024 г. № 378

Приложение № 6

к Примерному положению

УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЮ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЮ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Условия | | Размер к окладу (должностному окладу) в процентах |
| наименование | индикатор |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Руководитель, заместитель руководителя | ответственное отношение к своим обязанностям | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | отсутствие случаев | 45 |
| проведение мероприятий по энергосбережению и ежемесячного мониторинга энергоресурсов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года | наличие мероприятий, мониторинга | 10 |
| отсутствие мероприятий, мониторинга | 0 |
| исполнение муниципального задания | выполнение показателей, установленных муниципальным заданием | 86,7 - 94,9% | 45 |
| 95 и более % | 65 |
| методическая деятельность учреждения | проведение методических совещаний/семинаров | количество совещаний / семинаров - от 1 до 3 | 20 |
| свыше 3 | 30 |
| расширение масштаба деятельности учреждения | привлечение организаций города, края, России в мероприятия учреждения, наличие соглашений, договоров о совместной деятельности | количество организаций - от 1 до 5 | 35 |
| свыше 5 | 50 |
| результативность учреждения | освещение деятельности учреждения на телевидении, радио и в печатных средствах массовой информации | количество сюжетов / публикаций / размещений материалов - от 1 до 3 | 15 |
| свыше 3 | 20 |
| результативность финансово-экономической деятельности | исполнение бюджета - не менее 80% | 25 |
| не менее 90% | 35 |